

# Policy Anticorruzione

**Classificazione Documento: Pubblico**

## Autori

Nome	Data	Firma
Manuela Serra	10.02.2025	

## Distribuzione

Nome	Azienda
Tutti i Dipendenti	eXyond srl
CdA	eXyond srl

## Versioni

Versione	Data	Note
1.0	10.02.2025	Prima Emissione

**INDICE**

1.	PREMESSA.....	3
2.	FINALITA' .....	3
3.	PRINCIPI GENERALI.....	4
4.	AMBITO DI APPLICAZIONE .....	4
5.	STRUTTURA ORGANIZZATIVA E RESPONSABILITA' .....	5
6.	AREE DI RISCHIO E COMPORTAMENTI ATTESI .....	5
7.	FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE .....	6
8.	SEGNALAZIONI E TUTELA.....	6
9.	MISURE SANZIONATORIE E AGGIORNAMENTO .....	6

## 1. PREMESSA

eXyond Srl, pienamente consapevole degli effetti negativi che le pratiche corruttive generano sullo sviluppo economico, sulla concorrenza e sull'equità sociale, riconosce l'importanza di un impegno strutturato e sistematico volto alla prevenzione e al contrasto di ogni forma di corruzione nello svolgimento delle proprie attività.

Tale impegno si configura non soltanto come un obbligo derivante dal rispetto delle normative vigenti a livello nazionale e internazionale, ma anche come espressione dei valori etici e della responsabilità sociale che ispirano le strategie e le operazioni della Società. Il contesto normativo, giuridico e operativo nei quali la Società si trova ad agire rende imprescindibile l'adozione di strumenti adeguati e coerenti per assicurare la piena aderenza ai principi di integrità, trasparenza e legalità.

Nell'ambito di tale visione, eXyond Srl ha adottato un Codice Etico, che rappresenta il quadro di riferimento valoriale e comportamentale per tutti coloro che operano al suo interno o in nome e per conto della stessa. Il Codice si integra con modelli di organizzazione, gestione e controllo conformi alle normative applicabili, nonché con programmi di conformità adottati in coerenza con gli standard internazionali in materia.

## 2. FINALITA'

La presente Policy ha lo scopo di formalizzare, rafforzare e armonizzare, in un unico corpo sistematico, le regole interne già esistenti in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, rendendole coerenti e uniformi in tutti i contesti operativi in cui la Società è attiva.

Attraverso tale documento, eXyond Srl intende promuovere nei propri destinatari – intesi come l'insieme dei dipendenti, collaboratori e soggetti terzi che operano in nome, per conto o nell'interesse della Società – un livello elevato di consapevolezza riguardo ai comportamenti attesi, agli obblighi di legge e ai principi etici da osservare. La Policy costituisce pertanto uno strumento essenziale per orientare l'azione di tutti i soggetti coinvolti nella gestione delle attività aziendali, nel rispetto della legalità e dell'integrità.

### 3. PRINCIPI GENERALI

eXyond Srl adotta un principio di assoluta intolleranza nei confronti di ogni forma di corruzione, attiva o passiva, pubblica o privata, diretta o indiretta. In tale ottica, viene vietato ai destinatari della presente Policy:

- di offrire, promettere, autorizzare o corrispondere, anche per interposta persona, vantaggi economici o di altra natura, indebiti o anche solo potenzialmente non trasparenti, a qualsiasi soggetto pubblico o privato, con l'intento di influenzarne impropriamente le decisioni o il comportamento;
- di richiedere, sollecitare o accettare benefici di qualsiasi genere in cambio di un trattamento di favore o dell'omissione di un dovere d'ufficio.

Tali comportamenti sono vietati in ogni circostanza, indipendentemente dal luogo in cui si svolgono e dal valore economico delle utilità coinvolte. Il rispetto di questi principi è richiesto anche laddove si operi in contesti nei quali pratiche simili siano tollerate, accettate o culturalmente diffuse.

### 4. AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Policy è vincolante per tutte le Società coinvolte nella gestione delle attività aziendali, indipendentemente dal settore di appartenenza e dall'area geografica in cui esse operano. Ciascuna Società è tenuta ad adottarla formalmente, integrandola nei propri sistemi di gestione e adeguandola, se necessario, al contesto normativo locale, purché nel rispetto dei principi qui definiti.

Laddove dovesse emergere una discrepanza tra quanto stabilito nella presente Policy e quanto previsto da normative nazionali più restrittive, queste ultime dovranno prevalere.

## **5. STRUTTURA ORGANIZZATIVA E RESPONSABILITA'**

eXyond Srl si avvale di figure interne preposte al presidio della conformità in materia anticorruzione (es. Risorse Umane, Ethics Officer. ecc).

Tali figure, dotate di adeguata autonomia, competenze e indipendenza rispetto alle aree operative, hanno il compito di:

- fornire supporto metodologico e interpretativo nella gestione del rischio di corruzione;
- monitorare l'evoluzione normativa e aggiornare periodicamente la Policy;
- garantire la diffusione dei contenuti della Policy all'interno della struttura organizzativa;
- collaborare con gli organismi di controllo e con le funzioni legali e di audit per l'efficace applicazione delle misure previste.

## **6. AREE DI RISCHIO E COMPORAMENTI ATTESI**

eXyond Srl ha individuato alcune aree operative particolarmente sensibili al rischio corruttivo, tra le quali si evidenziano:

- rapporti con la Pubblica Amministrazione;
- concessione e ricezione di omaggi, ospitalità e spese di rappresentanza;
- affidamento di incarichi professionali e consulenze;
- processi di selezione e assunzione del personale;
- operazioni societarie straordinarie (M&A);
- sponsorizzazioni e attività non profit;
- gestione dei rapporti con fornitori e partner commerciali.

In relazione a tali ambiti, è richiesto il rigoroso rispetto delle normative vigenti, delle procedure interne e delle migliori pratiche internazionali. Ogni decisione o operazione deve essere adeguatamente documentata, tracciata, autorizzata e verificabile.

## **7. FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE**

eXyond Srl promuove attività di formazione continua e mirata, con l'obiettivo di assicurare che tutti i destinatari comprendano appieno i contenuti della Policy e i rischi correlati alla corruzione. I programmi formativi sono modulati in funzione del ruolo e delle responsabilità di ciascun soggetto.

La partecipazione alla formazione è obbligatoria e monitorata da strutture competenti, che ne assicurano la regolare fruizione.

## **8. SEGNALAZIONI E TUTELA**

Eventuali violazioni o sospetti di violazione devono essere prontamente segnalati attraverso canali dedicati, garantendo l'anonimato e la protezione del segnalante. eXyond Srl assicura che nessun soggetto sarà oggetto di ritorsioni, discriminazioni o sanzioni per aver agito in buona fede nel rispetto della presente Policy.

## **9. MISURE SANZIONATORIE E AGGIORNAMENTO**

La violazione delle disposizioni contenute nella presente Policy comporta l'adozione di provvedimenti disciplinari proporzionati alla gravità dell'infrazione, nonché, nei confronti di soggetti terzi, la possibilità di interrompere il rapporto contrattuale.

eXyond Srl monitora costantemente l'efficacia del sistema di prevenzione adottato e si impegna a un miglioramento continuo dello stesso, anche sulla base delle evoluzioni normative e delle best practices internazionali.

--- FINE DOCUMENTO ---